Камвольщик

№ 3-4

июль-август

2000 год

Информационный бюллетень
первичной организации Свободного профсоюза Белорусского
работников ОАО «Слонимская КПФ»

Во втором номере нашего информационного бюллетеня мы рассказали о целях и задачах Свободного профсоюза. Следующие номера будут состоять из ответов на наиболее часто задаваемые Вами вопросы: Сколько человек в нашей «первичке» и где ещё есть Свободные профсоюзы? Что мы можем? Что у нас получится? Как к нам относится администрация? Почему мы этим занимаемся? Можно ли повысить зарплату с помощью СПБ? Кто платит зарплату «верхушке» СПБ? Как в СПБ распределяются путёвки, и занимается ли он вообще такими вопросами? При увольнении или перемене места работы выбываю ли я из этой «первички»? Какие вопросы должны быть отражены во внутреннем трудовом распорядке? Что я буду иметь вступив в СПБ? В чём разница между КзоТом и новым Трудовым Кодексом?

Вопросов много и это радует. Мы обязательно ответим на эти и все другие вспросы, которые ещё у Вас появятся.

1. *Где ещё есть СПБ и сколько нас?*

Почти во всех крупных городах Беларуси имеются первичные организации демократических профсоюзов. В Гродно такие первичные организации действуют на шести предприятиях. На «Азоте», например, в Независимом профсоюзе состоит около 900 человек. Из 52 начальников цехов, 17 состоят на учёте именно в нём. Гродненскую областную региональную организацию (ГрОРО) возглавляет Александр Васильевич Черней, бывший директор Гродненского художественного комбината, к стати уволившийся по собственному желанию в 1996г.

В таких по численности населения городах как Слоним демократические профсоюзы ещё только зарождаются. И это понятно, чем меньше город, тем он консервативнее. Опять же многие работники опасаются вступать в независимые профсоюзы, так как слышали, что некоторые директора, по методам руководства оставшиеся в СССР и не справляющиеся в данных условиях с возникающими проблемами, начинают воевать с профсоюзами, обвиняя их во всех бедах.

Тем не менее, на сегодня в городе созданы уже четыре «первички» СПБ. У нас на фабрике на учёте состоит 10 человек. Мало? Да. Но если Вы будете активными только в курилке и на кухне, больше нас не станет.

2. *Что мы можем?*

Очень и очень многое. Надо только вместе. Объединившись, мы уже сегодня сможем добиться нормального к себе отношения. Например, чтобы из кранов в конце смены, как это случалось в июне, не текла только горячая вода, в то время как в домах её не было совсем. Чтобы кондиционер отремонтировали во время простоя фабрики с 1-го по 10-е мая, и мы вышли бы на работу в нормальные условия. Или, случай, когда закрыли в РМО туалет. Опять же - сразу после майского простоя. Каждый из нас может вспомнить массу таких случаев, когда администрация забывает, что мы люди. И никаких капитальных затрат для исправления этой ситуации не надо. Считаем, так будет продолжаться до тех пор, пока мы вместе не скажем:

ХВАТИТ! Нам это не нравится!

Именно так, начиная с маленьких, но важных для нас вопросов, мы сможем улучшать условия труда, убедиться в возможности реального отстаивания своих интересов. Только после этого администрация будет с нами считаться и разговаривать как с равными партнёрами.

Уверены, что именно так, и только таким путём мы сможем добиться ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Без митингов забастовок и всяких радикальных мероприятий мы сможем отстоять своё ЗАКОННОЕ право на достойную жизнь. Вот тут сразу возникает очередной вопрос:

3. *Как к вам относится администрация?*

А, как и ожидалось. Настороженно, с прохладцей. А почему нас должны любить? Один профсоюз администрация уже полюбила. И что из этой любви получилось? Кто теперь в нём руководит и в чьих интересах принимаются решения? Кто следит за выполнением, и кто понёс хоть раз ответственность за невыполнение своих же решений?

Мы думаем, что сейчас наша первичка и администрация учимся относиться друг к другу как равные партнёры, путём взаимоуважения и социального партнёрства. На данном этапе это естественно и нормально. Думаем, что у нашей первички есть будущее. Всё зависит от нас самих. Объясняем почему?

Мы считаем, что большинство директорского корпуса Беларуси - способные и умные люди. В нашей экономической ситуации держать на плаву предприятия не просто. Именно директора лучше всех знают сегодняшнее состояние экономики, именно они понимают, что так долго продолжаться не может. Реформы нужны и они будут.

см. продолжение на стр. 4

БУНТ НА КОРАБЛЕ

Провалилась отчаянная попытка властей сместить неугодного президентской «вертикали» лидера профсоюза АПК (Аграрно-промышленного комплекса) Ярошука. Борьба за власть в одном из отраслевых профсоюзов ФПБ – на первый взгляд, событие не такое уж важное. Однако оно, возможно, является едва заметным симптомом неких весьма значимых глубинных процессов, подспудно протекающих в обществе.

Самым главным выводом из прошедшего съезда профсоюза АПК является изменение настроений номенклатуры. Особенно заметно недовольство директорского корпуса. Все публичные выступления хозяйственных руководителей пронизаны достаточно острой критикой нынешней экономической политики. Однако эта критика имеет две особенности. Ругают экономическую политику, но не её архитектора и охранителя. При этом делают вид что можно отделить одно от другого. Во-вторых, директора ничего не требуют, а лишь подобострастно просят.

В этом смысле съезд профсоюза АПК – событие, выпадающее из общего ряда. Известно, что руководители профсоюзных организаций в регионах, на предприятиях, в колхозах, как правило, подконтрольны местным «вертикальщикам» и хозяйственным руководителям. Это составная часть местной элиты. И отказ подчиниться недвусмысленному указанию администрации президента – это бунт низшей и средней номенклатуры. Впервые с 1996 г. работники госаппарата вышли из-под контроля и созрели до открытого протеста.

У режима пока имеется один важный предохранитель: серьёзные противоречия между рабочими и директоратом. Руководство страны сознательно натравливает население на хозяйственников и местных начальников. Выступления рабочих направлены в основном против администрации предприятий. В свою очередь, директорат делает всё, чтобы задавить силой рабочее движение, проводит репресии против свободных профсоюзов. Пока эти две силы не объединятся, режим может спать спокойно. (*подчёркнуто нами*)

Если тенденция номенклатурного бунта будет нарастать, не исключено, что к президентским выборам может воспроизвестись ситуация весны 1994 г. Ведь поражение Кебича и победа Лукашенко произошла во многом в результате того, что местная номенклатура нашла нового кумира.

Валерий КАРБАЛЕВИЧ
Газета «Свободные новости»
№ 27 от 28.07.2000 года

Грустный ИМПЕРАТИВ

До 40 процентов продукции, произведённой предприятиями Гродненской области остаётся на складах.

Нет сбыта, значит, нет зарплаты – задолженность по ней в Гродненской области выросла до небывалого прежде показателя 19,2 процента, слабое утешение, что в других областях задолженность ещё выше. Нет платежей в бюджет, нет средств для обновления основных фондов, нечем платить за энергоносители. Убыточных предприятий становится всё больше. Даже флагман промышленного производства Гроденщины – производственное объединение «Азот» – сегодня оказался в тяжёлом положении.

Уже всем и давно ясно, что во избежание полного краха, развала предприятий необходимо предпринять ряд мер, направленных на оздоровление производства. Вообще-то о стимулировании белорусского производства говорится давно и много, например, – о необходимости снижения и упорядочении налогового бремени, но реальных шагов мало…

И вот Гродненский облисполком решил обратиться в правительство республики с рядом конкретных предложений, высказанных руководителями предприятий (*подчёркнуто нами*), реализация которых, по мнению авторов, позволит более или менее нормализовать производство. Вот некоторые из предложений.

* Снизить нормативы обязательной продажи валюты до 20, а для предприятий, имеющих высокую валютную составляющую в затратах, - до 10 процентов.

* Отменить рентный сбор при осуществлении внешнеторговых товарообменных операций, так как он не выполняет роль экономического рычага по сокращению объёмов бартерных сделок.

* Руководители предприятий предлагают снизить, а то и вовсе упразднить таможенные пошлины на сырьё и оборудование, которое в республике не производится, но используется в производстве. Необходимо упростить таможенное оформление при поступлении товаров из России и отправке туда.

* Избавиться наконец-то от множественности валютного курса.

* Пересмотреть действующий порядок переоценки основных фондов, ведущий к скачку цен, и так далее.

Революционного, как видим, ничего нет. И всё же…

- *Проблемы, которые мы предлагаем вынести на рассмотрение правительства, необходимо разрешить немедленно,* - считает заместитель председателя Гродненского облисполкома Вячеслав Борковский. – *Умалчивая о них, оставляя требования директоров без ответа, мы загоняем болезнь белорусской экономики вглубь, отчего ситуация будет только ухудшаться.*

Газета «Советская Белоруссия»
"Слонімскі веснік" № 78 от 22.07.2000 года.

Які лёс чакае КПФ праз 10 гадоў?

У польскім горадзе Беластоку ёсць бавaўняны камбінат – "блізнец" Слонімскай камвольна-прадзільнай фабрыкі, які вырабляе яшчэ і тканіну. Пра камбінат я даведаўся паўгады таму, калі быў у Беластоку па запрашэнню тамтэйшай FRDL (фундацыя развіцця дэмакратыі лакальнай), і вырашыў пацікавіцца яго лёсам. Гаспадары з FRDL арганізавалі сустрэчу з членамі прафкама аднаго з прафсаюзаў (усяго на камбінаце існуюць тры прафсаюзы), якія расказалі наступнае:

- Дзесяць гадоў таму, калі ў Польшчы толькі пачыналіся дэмакратычныя пераўтварэнні, на камбінаце працавалі 6600 чалавек, а зараз – 1264 і запланавана звальненне яшчэ 180 чалавек. Апошняе, непазбежнасць скарачэння рабочых, з'яўляецца галаўным болем для ўсіх трох прафсаюзаў. Бо, з аднаго боку, лепш, каб на камбінаце засталіся найбольш кваліфікаваныя рабочыя, а з другога, прафсаюзы мусяць адстойваць інтарэсы ўсіх і кожнага па-асобку і, найперш, самых неабароненых. Значным стымулам у дзейнасці кожнага з прафсаюзаў з'яўляецца і наяўнасць яшчэ двух прафсаюзаў-канкурэнтаў.

Можна яшчэ шмат гаварыць пра гэты камбінат, але справа ў іншым… . Рана ці позна Беларусь пойдзе тым жа шляхам, якім зараз ідуць Польшча і Прыбалтыка. І пэўна кожнаму слонімцу не ўсяроўна, што ў будучым чакае самае буйное прадпрыемства нашага горада. Не ўсяроўна, што думаюць і ці думаюць пра лёс КПФ гарадскія ўлады, адміністрацыя фабрыкі? А галоўнае, што робяць дзеля будучыні прадпрыемства і будучыні тых , хто на ім працуе ?

Міхась ВАРАНЕЦ
Старшыня праўлення Грамадскага
аб'яднання "Воля да развіцця".

Но, если мы молчим, то почему директора должны за нас беспокоиться? Кто из нас хоть раз думал об администрации, беспокоился об их зарплате, о том, за что им купить еду, обувь, машину? Как прокормить, одеть детей. Ты думал, где администрации взять деньги, чтобы купить навоз на участок?
НЕТ! И ПРАВИЛЬНО!!!

Мы нормальные люди, свои проблемы нам ближе. Но и администрация не обязана решать НАШИ проблемы. У неё другие интересы и обязанности: обеспечить работу предприятия с наименьшими затратами и наибольшей прибылью. От этого зависит их нахождение на должности. То есть цели и задачи у нас и работодателя (администрации) разные.

Думай и делай выводы?

А так как в данной ситуации руководить предприятием во много раз труднее, чем раньше, то и они заинтересованы в переменах. *ИМЕННО ЭТО – КЛЮЧЕВОЙ МОМЕНТ!*

В ЖЕЛАНИИ ПЕРЕМЕН МЫ ЕДИНЫ. Считаем, что до выборов 2001г. активно воевать против нас не будут. То есть опять же всё зависит от нас. Сможем объединиться для защиты своих прав. Отстоим свои интересы. Значит, как говорил И. В. Сталин, жить станет лучше, жить станет веселей. А теперь…

4. *Почему мы стали этим заниматься?*

Отвечу прежде за себя. Уже 28 – й год я работаю на КПФ. Учился, потом достраивал фабрику и монтировал оборудование. С пуска фабрики работаю в кардочёсальном цехе. С ней связана вся моя жизнь. Это и мой город и моя фабрика. Я с гордостью называю фабрику своей. Мне не безразлично, какая она была, какая теперь, и что нас ожидает в будущем. В разговорах с друзьями, обсуждая фабричные проблемы, постоянно задумывался. Почему так? Как и что можно изменить в лучшую сторону? Что зависит от нас? Но больше всего и наглядно меня убеждало, что дальше ждать нечего то, как живёт моя мама- пенсионер. С ужасом представляю себя через 14 лет в такой же ситуации. Постоянно на всём экономить, во всём себя ограничивать. Если на завтрак, обед и ужин покупать только по бутылке кефира и батону – это тысяча в день. То есть пенсии не хватает даже на питание. А плата за квартиру, в которой зимой температура не бывает выше 9 градусов (Красноармейская,70), за коммунальные услуги и лекарства?

Я не хочу себе такого будущего. А если мы будем молчать, то так оно и будет, или ещё хуже. Мы же молчим. Значит, мы согласны! Значит, нам хорошо! Как-то мой младший сын спросил: «Папа, если ты так мало зарабатываешь - ты плохо работаешь?» Нет, говорю, нормально, и даже норму перевыполняю. А почему ты тогда ходишь на эту работу?

Попробуйте и Вы, если не детям, то себе объяснить почему? Почему получив профессию и работая, мы не зарабатываем деньги, а получаем нищенскую получку, на которую невозможно нормально жить?

И почему мы молчим и терпим, терпим и молчим? Себе объяснить можно чёстно. Себя обманывать смысла нет.

Летом прошлого года я и ещё несколько человек попали на семинар, организованный Свободными профсоюзами. Именно после семинара я смог ответить на многие вопросы, в том числе и на вопрос: Что мы можем? Продолжая всесторонне изучать эту тему, нашёл, как мне думается, ответы на так мучавшие меня вопросы. Как дальше жить? Что теперь делать? А ещё мы нашли ответ, стоит ли продолжать надеяться на кого-то? Будет ли кто-то «хороший» для меня стараться? Или, почему сразу становишься плохим, требуя за свою работу достойной оплаты? И, наверное, самое главное. Почему мы не знаем своих прав? Не знаем законов? И, соответственно, не умеем применять их в жизни. И вполне логичными и естественными стали наши последующие действия. Мы поняли, что надо делать и как.

Возможность улучшения своей жизни мы увидели в создании Свободного профсоюза. Почему, профсоюза и именно Свободного?

Конечно, можно «Клуб любителей светлячков», или, к примеру, «Союз ценителей бабочек». Можно. КОНСТИТУЦИЯ НЕ ЗАПРЕЩАЕТ. И они создаются. В том числе и в нашем городе. Но, согласно Закона, ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗЫ наделены правом контроля за деятельностью администрации предприятия. ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗАМ дано право заключать коллективные договора с нанимателем (директором или его представителем). А именно колдоговор главный закон внутри предприятия, за нарушение которого предусмотрена Законом ответственность, и не малая, с обеих сторон. Выполнение, которого ПОСТОЯННО ОБЯЗАН КОНТРОЛИРОВАТЬ ПРОФСОЮЗ!

P.S. *Следующий номер мы начнём с вопроса*: КТО ПЛАТИТ ЗАРПЛАТУ «ВЕРХУШКЕ» СПБ?

Камвольщик

Выдадзена пры дабрачыннай падтрымцы ГААА "Ратуша", фонда "Альянс Каўнтерпарт", Камісіі па Дэмакратыі АмбасадыЗША ў Беларусі і НацыянальнагаФонду на карысць дэмакратыі (ЗША).

Редактор Виталь Ешану

231800, г. Слонім. ул. Брестская, 42 Совет ПО СПБ

Распространяется бесплатно на правах внутренней документации

Тираж 150 экземпляров